

Via Defregger n.24 – 39031 – Brunico (BZ)

**Studio:**

Piazzetta Lino Tosoni N.2

37069 Villafranca di Verona (VR)

Tel. 045 6303150 e Fax: 045 6304027

e-mail: [info@studiomalandrino.com](mailto:info@studiomalandrino.com)

Ai Clienti

Ai collaboratori

Circolare: **Bonus Natale: a chi spetta**

Con la pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del decreto Concordato bis ([D.L. n. 167/2024](#)) e con la circolare 22/E dell'Agenzia delle Entrate del 19 novembre 2024, sono stati forniti i requisiti ed i chiarimenti utili a comprendere in quali casi i genitori che lavorano hanno diritto di ricevere il bonus Natale di 100,00 Euro.

**Cos'è il bonus Natale**

E' un nuovo trattamento integrativo all'IRPEF denominato bonus Natale, di **importo massimo pari a 100 euro**, totalmente esente da imposte e contributi.

L'erogazione può avvenire:

- tramite il **datore di lavoro** unitamente alla retribuzione del mese di dicembre, **se il lavoratore presenta la relativa richiesta**, in forma di **dichiarazione sostitutiva** di atto notorio con cui attesta il possesso dei requisiti
- nella **dichiarazione dei redditi** che sarà presentata il prossimo anno con riferimento al periodo d'imposta 2024.

**Requisiti di spettanza**

Possono fare domanda i **lavoratori dipendenti** che, con riferimento al **periodo d'imposta 2024**, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- **reddito complessivo**, percepito tra il 1° gennaio 2024 e il 12 gennaio 2025, non superiore a 28.000 euro;
- **almeno un figlio a carico** fiscalmente, anche in mancanza dell'applicazione in busta paga delle relative detrazioni, sostituite dall'assegno unico;
- **capienza dell'imposta lorda**: IRPEF lorda sui redditi da lavoro dipendente superiore alla detrazione fiscale spettante (art. 13, comma 1, TUIR).

Il bonus, in presenza di almeno un figlio fiscalmente a carico (anche se nato fuori del matrimonio riconosciuto, adottivo, affiliato o affidato), spetta **a prescindere dalla circostanza che il lavoratore sia o meno coniugato**, legalmente ed effettivamente separato, divorziato, convivente ovvero che appartenga a un nucleo familiare monogenitoriale.

**Regole per la spettanza ai genitori**

La regola prevede che, **in presenza di un figlio a carico**:

- nel caso di due lavoratori dipendenti, per i quali sussistano i requisiti richiesti dalla norma, l'indennità spetta **a uno solo di essi, ove siano coniugati, non legalmente ed effettivamente separati o conviventi di fatto**;
- nel caso in cui i genitori siano separati, divorziati o non coniugati il bonus spetta **ad entrambi soltanto se non sono coniugati o conviventi con un altro lavoratore dipendente che abbia diritto al bonus**.

Genitore 1	Genitore 2	A chi spetta il bonus
Non coniugato e non convivente	Non coniugato e non convivente	Entrambi
Non coniugato e non convivente	Coniugato con altro figlio a carico	Entrambi (I due coniugi sceglieranno a chi di loro spetta)
Non coniugato e non convivente ma senza i requisiti	Coniugato con altro figlio a carico	Un solo bonus al nucleo familiare di genitore 2

Via Defregger n.24 – 39031 – Brunico (BZ)

Studio:

Piazzetta Lino Tosoni N.2

37069 Villafranca di Verona (VR)

Tel. 045 6303150 e Fax: 045 6304027

e-mail: [info@studiomalandrino.com](mailto:info@studiomalandrino.com)



Non coniugato e non convivente | Coniugato con altro figlio non a carico | Entrambi

Il bonus non spetta al lavoratore dipendente coniugato o convivente il cui coniuge, non legalmente ed effettivamente separato, o convivente **sia beneficiario della stessa indennità** (un bonus per ogni nucleo familiare effettivo).

Occorrerà specificare nella domanda che l'altro genitore non ha richiesto il medesimo bonus, che non è nè frazionabile nè cumulabile

#### Verifica redditi di riferimento

Nel computo del limite di reddito fissato dalla norma occorre tenere conto anche di:

- redditi assoggettati a cedolare secca;
- redditi su cui si applica una imposta sostitutiva;
- quota di agevolazione ACE ([art. 1 D.L. 6 dicembre 2011, n. 201](#));
- mance detassate corrisposte ai lavoratori del settore privato;
- quota esente dei redditi di ricercatori e impatriati.

#### Calcolo dell'importo del bonus

L'importo effettivamente spettante a ciascun dipendente deve essere calcolato **riproporzionando l'importo base** previsto dalla legge (100 euro) ai **giorni detrazione** presenti nella **busta paga di dicembre** come valore annuale, senza che sia operata alcuna riduzione in presenza di particolari modalità di articolazione dell'orario di lavoro (ad esempio part-time orizzontale, verticale o ciclico).

I giorni detrazione maturano anche in caso di festività, riposi settimanali e altri giorni non lavorativi, mentre non si considerano i giorni per i quali non spetta alcun reddito (assenze ingiustificate, sospensione, aspettativa non retribuita). Le detrazioni in mancanza di retribuzione spettano solo in caso di sciopero del lavoratore.

#### Conclusioni e note:

- il bonus Natale può essere riconosciuto **anche in sede di presentazione del modello 730 o REDDITI**;
- il bonus verrà erogato nella busta paga relativa alla retribuzione del mese di dicembre 2024;
- L'indennità è corrisposta, **su domanda presentata dal dipendente** - nella domanda il lavoratore deve attestare di avervi diritto, indicando il codice fiscale del coniuge e dei figli;
- Il lavoratore dipendente che ha cessato l'attività lavorativa nel corso del 2024 può beneficiare dell'indennità direttamente nella dichiarazione dei redditi riferita all'anno d'imposta 2024, fermo restando il rispetto dei requisiti sostanziali;
- Qualora il lavoratore abbia più contratti di lavoro dipendente di part-time in essere, l'indennità è erogata dal sostituto d'imposta individuato dal lavoratore.

Si allega un **modello di richiesta** in formato pdf da far utilizzare ai lavoratori.

Restiamo a disposizione

Cordiali saluti

Alfredo Malandrino – consulente del lavoro