

Via Defregger n.24 – 39031 – Brunico (BZ)

Studio:

Piazzetta Lino Tosoni N.2

37069 Villafranca di Verona (VR)

Tel. 045 6303150 e Fax: 045 6304027

e-mail: info@studiomalandrino.com



Ai Clienti

Ai collaboratori

Circolare: **Assunzioni under 30 e percettori dell'assegno di inclusione**

È in vigore dal 5 maggio il decreto Lavoro (D.L. n. 48/2023), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 4 maggio. Le nuove misure - alcune con decorrenza immediata, altre applicabili a partire dal 2024. Vediamo gli Incentivi per assunzioni e trasformazioni.

Incentivo giovani under 30 e Neet

L'incentivo è riconosciuto, a seguito di apposita istanza preventiva da presentare all'INPS, per un **periodo di 12 mesi** e nella misura del **60%** della **retribuzione mensile lorda** imponibile ai fini previdenziali.

Ad essere agevolate sono le assunzioni effettuate a decorrere **dal 1° giugno e fino al 31 dicembre 2023** di giovani in possesso dei seguenti requisiti:

- a) trenta anni di età non compiuti;**
- b) non essere impiegati nè inseriti in corsi di studi o di formazione (condizione di NEET);**
- c) registrazione al Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani".**

Cumulabilità tra incentivi

Il beneficio è cumulabile con l'incentivo previsto dalla normativa che ha introdotto:

- in via strutturale lo sgravio giovani triennale parziale (art. 1 comma 114, secondo periodo, della legge n. 205/2017);
- in applicazione transitoria lo sgravio giovani totale della durata di tre o quattro anni (art. 1, comma 297, della legge n. 197/2022).

N.B. In caso di cumulo, il nuovo incentivo è riconosciuto nella misura del 20% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali, per ogni lavoratore "NEET" assunto.

L'incentivo si applica anche alle assunzioni effettuate a scopo di somministrazione e al contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere. Restano esclusi i rapporti di lavoro domestico.

Modalità di richiesta e fruizione

La domanda per la fruizione dell'incentivo è trasmessa attraverso apposita procedura telematica, all'INPS, che provvede, entro cinque giorni, a fornire una specifica comunicazione telematica in ordine alla sussistenza di una effettiva disponibilità di risorse per l'accesso all'incentivo.

In favore del richiedente opera una riserva di somme pari all'ammontare previsto dell'incentivo spettante e al richiedente è assegnato un termine perentorio di sette giorni per provvedere alla stipula del contratto di lavoro che dà titolo all'incentivo. Entro il termine perentorio dei successivi sette giorni, il richiedente ha

Via Defregger n.24 – 39031 – Brunico (BZ)

Studio:

Piazzetta Lino Tosoni N.2

37069 Villafranca di Verona (VR)

Tel. 045 6303150 e Fax: 045 6304027

e-mail: info@studiomalandrino.com



L'onere di comunicare all'INPS, attraverso l'utilizzo della predetta procedura telematica, l'avvenuta stipula del contratto che dà titolo all'incentivo.

L'incentivo è riconosciuto dall'INPS in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande cui abbia fatto seguito l'effettiva stipula del contratto che dà titolo all'incentivo. In caso di esaurimento delle risorse, l'INPS darà comunicazione anche attraverso il proprio sito istituzionale.

L'incentivo è corrisposto al datore di lavoro mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili.

Risorse a finanziamento della misura

La copertura degli oneri è assicurata per l'anno 2023 per complessivi 80 milioni di euro a valere sul Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani, secondo la ripartizione regionale, che sarà individuata dall'ANPAL con apposito decreto da emanarsi entro trenta giorni dall'entrata in vigore del decreto legge; in aggiunta sono previste per 500 milioni di euro, le risorse del Programma Next Generation EU affluite al Programma Operativo Nazionale

Assunzione percettori dell'assegno di inclusione

L'assegno per l'inclusione è la nuova misura di sostegno al reddito che spetterà ai nuclei familiari composti da almeno un soggetto disabile o minorenne o ultrasessantenne o invalido civile, **a partire dal 1° gennaio 2024.**

Ai datori di lavoro privati che assumono i beneficiari dell'assegno per l'inclusione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o stagionale, pieno o parziale, è riconosciuto, per un **periodo massimo di 12 mesi** e comunque non oltre la durata del rapporto di lavoro, l'**esonero totale** dal versamento dei contributi previdenziali INPS a carico dei datori di lavoro, nel **limite massimo** di importo pari a **8.000 euro su base annua**, riparametrato e applicato su base mensile.

N.B. L'agevolazione è compatibile e cumulabile con lo sgravio donne e giovani, e si applica in caso di assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, pieno o parziale, o anche mediante contratto di apprendistato.

Requisiti generali per fruizione degli incentivi

Il diritto alla fruizione degli incentivi è subordinato al rispetto delle seguenti condizioni:

- possesso del DURC;
- regolarità con gli obblighi di assunzione previsti dall'art. 3 della legge 12 marzo 1999, n. 68;
- rispetto dei limiti previsti dal regolamento UE n. 1407/2013 in materia di aiuti "de minimis"

Restiamo a disposizione

Cordiali saluti

Alfredo Malandrino – consulente del lavoro