

Via Defregger n.24 – 39031 – Brunico (BZ)

Studio:

Piazzetta Lino Tosoni N.2

37069 Villafranca di Verona (VR)

Tel. 045 6303150 e Fax: 045 6304027

e-mail: info@studiomalandrino.com



Ai Clienti

Ai collaboratori

Circolare: **Privacy e tutela della salute e sicurezza del lavoratore: quali sono gli adempimenti**

Tutte le attività e i documenti necessari per la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori comportano anche il trattamento di dati personali. Il Regolamento UE sulla privacy impone una serie di adempimenti che il titolare del trattamento, datore di lavoro, deve assicurare ai propri lavoratori a garanzia dei loro dati.

Adempimenti in ambito di privacy correlata alla sicurezza sul lavoro

In base alla figura centrale che riveste l'interessato, deve ricevere dal titolare del trattamento una informativa esplicativa sui riferimenti del titolare, le finalità e la base giuridica per la quali i dati vengono trattati, la tipologia di dati, la possibile trasmissione a soggetti terzi o a responsabili del trattamento esterni, i diritti dell'interessato e le conseguenze di un rifiuto al conferimento.

Si precisa che trattare i dati essenziali del lavoratore risulta un obbligo di legge ed una necessità per tutelare la salute e la sicurezza del lavoratore e, pertanto, l'azienda non ha necessità di richiedere un consenso al trattamento dei dati, ma dovrà semplicemente fornire al lavoratore l'informativa sopra citata.

Tutti i lavoratori dell'azienda che vengono, per qualunque finalità inerente la salute e la sicurezza, a **trattare dei dati di colleghi**, sono inoltre **soggetti "incaricati" al trattamento** e, per tale funzione devono ricevere una lettera d'incarico ad hoc e una formazione specifica per il corretto trattamento dei dati.

Ruolo particolare è ricoperto dagli **R.L.S., rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza**, che nello svolgimento delle loro funzioni possono venire a conoscenza di dati differenti, come ad esempio l'accadimento di un infortunio sul lavoro e, quindi, anche dei dati sanitari del lavoratore coinvolto. Trattando dati personali dei lavoratori, il datore deve **far svolgere a tali soggetti una formazione anche ai fini della privacy**.

Ulteriore ruolo particolare riguarda il **R.S.P.P., responsabile del servizio di prevenzione e protezione**, in quanto, **se svolto da soggetto interno all'azienda, risulterà ai fini della privacy, "incaricato"** e dovrà essere adeguatamente formato anche ai fini della privacy.

Nel caso in cui, invece, l'incarico di R.S.P.P. sia **ricoperto da soggetto esterno, egli è individuato come "Responsabile del trattamento"** esterno all'azienda. In questo caso il Titolare del trattamento (datore di lavoro) deve sottoscrivere una nomina per tale figura indicando le finalità, la tipologia di dati trattati, la categoria di soggetti interessati e l'impegno ad adottare tutte le misure di tutela necessarie, riservandosi la facoltà di verificare l'efficacia delle misure predisposte.

Via Defregger n.24 – 39031 – Brunico (BZ)

Studio:

Piazzetta Lino Tosoni N.2

37069 Villafranca di Verona (VR)

Tel. 045 6303150 e Fax: 045 6304027

e-mail: info@studiomalandrino.com



Soggetto esterno al rapporto di lavoro, ma che effettua un trattamento dei dati del lavoratore è anche il **medico competente**. Il rapporto intercorrente tra lavoratore e medico competente dell'azienda sia esclusivo rispetto al datore di lavoro e, pertanto, il professionista è configurato come Titolare del trattamento autonomo rispetto al datore di lavoro stesso.

Possono esservi **altri soggetti esterni** all'azienda destinatari dei dati del lavoratore: si pensi agli enti formativi o alle società che erogano corsi di formazione in ambito di salute e sicurezza e rilascino i relativi attestati, nonché ai consulenti informatici che possono veder transitare i dati inerenti la salute e sicurezza sul lavoro degli interessati. A seconda delle situazioni specifiche si potrà anche in questo caso individuare tali soggetti come **Responsabili del trattamento esterno** oppure semplicemente come destinatari terzi.

Il flusso dei dati trattati deve essere oggetto di redazione del corrispondente Registro del trattamento dei dati, nonché di valutazione d'impatto (DPIA).

I rapporti tra l'azienda e le diverse figure ed i relativi adempimenti da attuare, si possono riassumere in questa tabella:

Ruolo in azienda	Figura ai fini della privacy	Adempimenti del titolare
Datore di lavoro	Titolare del trattamento	
Lavoratori	Interessati	Informativa
Lavoratori che trattano dati di colleghi	Incaricati	Incarico – Formazione
RLS		Formazione
RSPP interno	Incaricato	Incarico - Formazione
RSPP esterno	Responsabile del trattamento	Nomina
Medico Competente	Titolare del trattamento	

Via Defregger n.24 – 39031 – Brunico (BZ)

Studio:

Piazzetta Lino Tosoni N.2

37069 Villafranca di Verona (VR)

Tel. 045 6303150 e Fax: 045 6304027

e-mail: info@studiomalandrino.com



Cogliamo l'occasione per rammentare, come anche da nostre precedenti circolari, che il nuovo Regolamento (UE) n. 2016/679 *General Data Protection Regulation* (GDPR), è divenuto definitivamente applicabile in via diretta in tutti i Paesi UE a partire dal 25.05.2018, e, per quanto riguarda l'Italia, il legislatore nazionale è intervenuto con il D. Lgs. 101/2018 per armonizzare il previgente Codice Privacy con il nuovo Regolamento UE.

Con l'avvento del GDPR le imprese si devono confrontare con un impianto normativo che le carica di responsabilità più gravose e sono tenute a munirsi di un efficiente sistema di *compliance*, per ridurre il rischio di incorrere nella trasgressione di obblighi previsti dal legislatore.

Restiamo a disposizione
Cordiali saluti

Alfredo Malandrino – consulente del lavoro