

Via Defregger n.24 – 39031 – Brunico (BZ)

Studio:

Piazzetta Lino Tosoni N.2

37069 Villafranca di Verona (VR)

Tel. 045 6303150 e Fax: 045 6304027

e-mail: [info@studiomalandrino.com](mailto:info@studiomalandrino.com)



Ai Clienti

Ai collaboratori

Circolare: **Legge di Bilancio 2023: assunzioni agevolate**

La [legge di Bilancio 2023 \(legge n. 197/2022\)](#), come abbiamo visto in precedenza, si occupa di assunzioni agevolate rafforzando e prorogando le agevolazioni già in vigore per chi assume o stabilizza giovani di età inferiore a 36 anni, donne e percettori di reddito di cittadinanza.

Ad essere incrementato è sostanzialmente il tetto massimo di agevolazione fruibile che passa da 6.000 a **8.000 euro** per l'anno 2023 ed è applicabile alla contribuzione dovuta all'INPS dal datore di lavoro.

**Giovani under 36 assunti a tempo indeterminato**

In caso di assunzione a tempo indeterminato di giovani di età inferiore ai 36 anni o di trasformazione di un rapporto a termine già in essere, al datore di lavoro spetta lo sgravio totale dei contributi previdenziali a proprio carico:

- nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro annui;
- per al massimo 36 mesi o 48 mesi se la sede di lavoro si trova in una delle regioni svantaggiate (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna).

**Nota bene**

***Il lavoratore non deve mai essere stato occupato con un contratto a tempo indeterminato con il medesimo o con altro datore di lavoro nel corso dell'intera vita lavorativa.***

Sono esclusi:

- i rapporti di apprendistato e lavoro domestico;
- I datori di lavoro che, **nei 6 mesi precedenti l'assunzione o nei nove mesi successivi alla stessa**, intimino **licenziamenti** individuali per giustificato motivo oggettivo o a licenziamenti collettivi nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva.

**Percettori del reddito di cittadinanza**

L'impiego stabile di un soggetto beneficiario del reddito di cittadinanza consente al datore di lavoro di fruire dei contributi previdenziali INPS, in caso di:

- assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato,
- trasformazione del rapporto da tempo determinato in tempo indeterminato, nel periodo compreso tra 1° gennaio 2023 e 21 dicembre 2023,

L'esonero è riconosciuto:

Via Defregger n.24 – 39031 – Brunico (BZ)

Studio:

Piazzetta Lino Tosoni N.2

37069 Villafranca di Verona (VR)

Tel. 045 6303150 e Fax: 045 6304027

e-mail: [info@studiomalandrino.com](mailto:info@studiomalandrino.com)



- per un periodo massimo di 12 mesi;
- nel limite massimo di importo pari a 8.000 euro su base annua, riparametrato e applicato su base mensile.

### Assunzione di donne

Le nuove assunzioni di donne lavoratrici effettuate a decorrere dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 garantiscono al datore di lavoro un esonero contributivo totale per un importo massimo pari a 8.000 euro l'anno. Deve trattarsi di donne:

- con almeno 50 anni di età e disoccupate da oltre 12 mesi;
- di qualsiasi età, se residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
- di qualsiasi età che svolgono professioni o attività lavorative in settori economici caratterizzati un tasso di disparità uomo-donna pari almeno al 25% e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi
- di qualsiasi età, ovunque residenti e prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi.

*Nota bene*

*Le assunzioni devono comportare un **incremento occupazionale** netto calcolato sulla base della differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti.*

***L'efficacia delle misure è subordinata all'autorizzazione della Commissione europea.***

Restiamo a disposizione

Cordiali saluti

Alfredo Malandrino – consulente del lavoro